

Beleidsplan 2012 – 2017

Protestantse Gemeente Geldrop Mierlo

Het beleidsplan 2012 – 2017 is als volgt opgebouwd

1. Visie
2. De hieruit voortvloeiende keuzes
3. Uitgangspunten

1. Visie

- Wij zijn mensen die zich laten raken door het verhaal van Jezus Christus, zoals we dat in de bijbel vinden.
- De gedachte, aanvaard te zijn door God inspireert ons om zelf ook ruimhartig te zijn. Dit willen wij laten merken door hoe wij met de bijbel en met mensen omgaan.
- Wij willen actief ruimte vrij maken voor elkaar. Daartoe luisteren wij aandachtig naar ieders beleving en bron van bezieling.
- Wij willen dat de leden van onze gemeente zich zoveel mogelijk gekend en gezien weten in hun houdingen, hun meningen en hun lotgevallen.
- Wij willen dat zowel mensen die in de traditie van het christelijk geloof zijn opgegroeid als mensen die voor dit geloof kiezen, met nadruk of aarzelend, zich bij ons thuis kunnen voelen.
- Wij beschouwen het als een uitdaging zo ruimhartig en gastvrij te zijn dat aanhangers van verschillende geloofsbelevingen en mensen van verschillende leeftijden, jong en oud, zich kunnen herkennen in onze kerkgemeenschap.
- Wij willen daarbij de komende tijd ook nadrukkelijk aandacht hebben voor de jongere leeftijdsgroepen in onze gemeente.
- Voor het gaande houden van het geloof bieden wij kerkdiensten en momenten van ontmoeting aan.
- Wij voelen dat het geloof in God ons aanspoort om belangstellend en dienend te zijn in ons leven en kerk-zijn.
- Wij willen dienstbaarheid uitstralen en zo ook voor andere mensen ruimte vrijmaken en hun het leven aangenamer maken. Daartoe willen wij enerzijds pastoraal aanwezig zijn bij het wel en wee van de leden van onze gemeente en met wie verder contacten ontstaan; en anderzijds willen wij beschikbaar zijn voor het werken aan een rechtvaardigere samenleving binnen en buiten de grenzen van ons land.

2. Keuzes

De kern van wat wij willen doen kunnen we samenvatten in ons verlangen om

Kansen tot verbinding te organiseren

Uit het bovenstaande volgen de keuzes voor de komende vijf jaar.

Kerkdiensten

We laten de kerkdiensten vaker in een andere vorm plaatsvinden, waardoor mensen anders geraakt kunnen worden. Hiervoor mensen uitnodigen mee te doen. 1x per maand een dienst met andere muziek dan het orgel, liefst uitgevoerd door gemeenteleden. Hiervoor duidelijk publiciteit zoeken.

Financiering op de wijze van de lopende begroting; voor de andere vormen € 750 euro per jaar.

Initiatief: Liturgiegroep

Andere vormen van leren

Het is voor ons belangrijk dat we van elkaar en van anderen kunnen leren. Daartoe worden ook bijeenkomsten georganiseerd worden die op maatschappelijke en actuele zaken ingaan. Hieraan wordt bekendheid gegeven via 2-klank (als dat lukt) of anders via rondzendmail, mededelingen in kerkdiensten en lokale pers. PR is hierbij van groot belang. Ook het delen van goede en inspirerende ervaringen van deelnemers in een rubriek in tweeklank is belangrijk.

Bij activiteiten nog meer accent leggen op verbinding (ontmoeten en beleven) met andere werkvormen die ons (nog) meer uitnodigen om deel te nemen.

We zoeken nadrukkelijk de samenwerking met andere kerken, zowel in Geldrop-Mierlo als in de regio.

We stellen ons voor twee themabijeenkomsten en twee kerkcafés per jaar te houden.

Financiering van de V en T activiteiten op de wijze van de lopende begroting; voor de themabijeenkomsten en kerkcafés is een budget nodig van 4x € 600 = € 2400 euro per jaar.

Initiatief: Kerkenraad en V en T

Pastorale contacten

Wij willen "omzien naar elkaar" en van daaruit op de hoogte zijn van en aandacht geven aan wat er leeft bij gemeenteleden. We willen gemeenteleden duidelijk maken bij wie ze terecht kunnen als ze iets willen doorgeven of behoefte hebben aan een gesprek met bijv. pastorale ouderling of de predikant of kerkelijk opbouwwerker. We willen verder gaan werken aan effectieve en efficiënte manieren van organisatie en vormgeving van pastoraat. Dit betekent verdere afstemming tussen predikant, pastorale ouderlingen, wijkcoördinatoren en wijkcontactpersonen over taakverdeling in, vorm en inhoud van pastoraat.

Concreet gaan we in ieder geval het volgende doen:

- Wijkactiviteiten organiseren vanuit de vier wijken.
- Wijkcontactpersonen kenbaar maken aan gemeenteleden.
- Signalen die de wijkcontactpersonen van (hun) leden ontvangen geven zij door aan de wijkcoördinator en/of pastorale ouderling/predikant/kerkelijk opbouwwerker of diaconie.
- Leden die al jaren geen contact met de kerk zoeken/willen gaan we schriftelijk benaderen of ze lid willen blijven of niet.

Financiering op de wijze van de lopende begroting.

Initiatief: Pastorale Raad en Kerkenraad

Opbouwwerk en Jeugdwerk

Wij willen als gemeente de komende jaren verder gaan met het leren uit de omgang met de jongeren uit onze gemeente. De uitkomsten daarvan zullen steeds meer invloed hebben op de “kleur” van onze gemeente en onze activiteiten.

Jongeren, jeugdwerk, jonge gezinnen, “50 minners” blijven onze aandacht houden, zodat ook zij zich thuis kunnen voelen in de gemeente, die ook hun gemeente is. Er wordt naar samenwerking gezocht met de omliggende gemeenten.

We willen verder zoeken naar effectieve vormen om contact en verbinding te creëren met jongeren in onze kerk. We denken aan elkaar vaker zien en meer dingen samen doen. Waarbij van belang is dat betrokkenen dit zelf mee oppakken. Ook denken we dat ontmoetingen tussen jong en oud in onze gemeente kansen biedt tot meer verbinding.

Gedurende de periode van dit beleidsplan willen we de kerkelijk opbouwwerker een nieuw tijdelijk contract voor twee jaar aanbieden vanaf najaar 2013, maar wel met 5 uur minder per week.

We hebben vier jaar geïnvesteerd in het opbouwwerk. Het werk begint nu de eerste vruchten af te werpen. Als we in 2013 al zouden stoppen met het kerkelijk opbouwwerk zouden wij als het ware “kind met het badwater weggoien”.

Dit moet worden gefinancierd door fondsenwerving, gemeenteleden aanspreken om deze keuze met verhoging VVB te ondersteunen en als het niet anders kan enige reserves aan te spreken.

Initiatief: Werkgroep opbouwwerk, Werkgroep Jeugd, Pastorale Raad en Kerkenraad

ZWO

Uitgangspunt is dat de opdracht, zoals in de kerkorde van de PKN verwoord, geldt voor de gehele gemeente. Deze opdracht wordt niet uitbesteed aan, maar om praktische redenen slechts ondergebracht bij de commissie ZWO.

De opdracht in de Kerkorde luidt als volgt: “Gezonden in de wereld en geroepen tot de bediening van de verzoening getuigt de kerk in verkondiging en dienst aan alle mensen en aan alle volken van het heil in Jezus Christus”

Om één en ander handen en voeten te geven en om de betrokkenheid van de gemeente te stimuleren heeft de kerkenraad in 1977 besloten om het Afrikaanse land Burkina Faso als kapstok voor haar activiteiten te kiezen .

Het werk van ZWO berust op wederkerigheid en gelijkwaardigheid. Dat wil zeggen: leren luisteren, voordat er gesproken wordt en naast geven ook leren te ontvangen. De eigen geloofsovertuiging is een voorwaarde voor een goede dialoog.

Voor de komende vijf jaren willen we als ZWO deze uitgangspunten als volgt gestalte geven:

- Zorg dragen voor continuïteit door samenwerking te zoeken met andere groepen die in Burkina werkzaam zijn via het landelijk Burkina Faso Platform en plaatselijk natuurlijk met de Stichting Geldrop Burkina Faso.
- De inbreng en de verantwoordelijkheid van de bevolking in Burkina Faso vergroten door een goede balans te vinden tussen het verstrekken van leningen en het doen van giften. De aflossing van de leningen kan dan gebruikt worden om nieuwe initiatieven op te starten t.b.v. de dorpsbevolking.
- Alleen projecten uitvoeren die daar bedacht zijn. Niet voorsorteren naar wat wij denken dat nodig is.
- Proberen nieuwe en vooral jongere leden te interesseren voor ons werk.
- Het niveau van presentie op markten en bijeenkomsten in de regio handhaven.
- De website up to date houden. Vier keer per jaar een nieuwsbulletin uitbrengen. Een ZWO verhaal per Tweeklank brengen. In voorkomende gevallen de plaatselijke en regionale media benaderen.
- Eens per jaar de erwtensoepectie mee helpen organiseren ten behoeve van projecten op Lombok.
- Twee keer per jaar een zendingsdienst organiseren.
- Proberen eens per seizoen een maatschappelijk getint onderwerp te verzorgen in het kader van de centrale activiteiten van V en T.

Financiering op de wijze van de lopende begroting.

Initiatief: ZWO

Diaconie

De taak van de diakenen bestaat uit het helpen van mensen die dat nodig hebben dichtbij en veraf. Als diakenen volgen we zo goed mogelijk de ontwikkelingen in de samenleving. Het diaconaat is een opdracht voor de hele gemeente. Wij verwachten dat ieder gemeentelid de signalen uit de gemeente met ons deelt. Alleen zo kan het werk goed gedaan worden.

De voornaamste taken die de diaconie vervult zijn:

- Dienst doen in de zondagse kerkdienst, zorgen voor collecte en avondmaal.
- Praktische hulpverlening in de vorm van klussendienst, vraag en aanbod.
- Persoonlijke ondersteuning, geldelijke hulp aan mensen die dat nodig hebben.
- Samenwerking met anderen zoals Vincentiusvereniging (project schuldhulpmaatje), burgerlijke gemeente, voedselbank.
- Ouderenbeleid. Zorgen voor bezoek, het houden van koffiemiddagen en uitjes en daardoor het contact tussen oudere gemeenteleden bevorderen.
- Diaconaal Centrum Eindhoven. Het in stand houden van het inloophuis dat door Eindhoven en de randgemeenten is opgericht.
- Werelddiaconaat; bijdragen aan instellingen in binnen en buitenland, bijvoorbeeld Kerk in actie.

Financiering op de wijze van de lopende begroting.

Initiatief: Diaconie

3. Uitgangspunten

- In deze beleidsperiode wordt in elk geval een fulltime predikantsplaats behouden voor de huidige predikant.
- Eind van het jaar moet duidelijk zijn of er voldoende financieringsmogelijkheden zijn om de kerkelijk opbouwwerker een contract voor 2 jaar aan te kunnen bieden
- De pastorale taken zullen ook gericht moeten worden op de niet actieve gemeenteleden zodat deze een keuze maken om actief bij de kerk betrokken te blijven of uitgeschreven te worden. Hierdoor worden de activiteiten voor vrijwilligers overzichtelijker en hierdoor wordt het quotum, dat we verplicht moeten afdragen, verlaagd.
- Het aantal vrijwilligers zal gezien de leeftijdsopbouw van deze groep de komende tijd afnemen. Aandachtspunt bij contacten met gemeenteleden moet dit vrijwilligerswerk zijn waarbij inzet voor kleine, kortlopende taken gemeenteleden geworven worden.
- Alle zeilen zullen moeten worden bijgezet om de teruglopende vrijwillige bijdragen op peil te houden. Zeker als we ons realiseren dat 50% van de toezegde bedragen door 10% van de bijdragende gemeenteleden (33!) zijn toegezegd
- Er zullen andere manieren gevonden moeten worden om de opbrengsten op peil te houden, extra acties, meer collectes voor onze gemeente, fondsen voor speciale projecten, onder de aandacht brengen van fiscaal vriendelijk schenken, legaten etc.
- Alleen dekking door nieuw te creëren langlopende geldstromen zullen verplichtingen voor langere tijd mogelijk maken.
- Het pastoriefonds wordt onder deze naam zolang mogelijk in tact gehouden. Alleen in onvoorziene omstandigheden zou dit fonds gedeeltelijk omgezet kunnen worden t.b.v de algemene reserves. Hiertoe is wel een wijziging van de tenaamstelling nodig.
- De inzet van betaalde krachten zal nauwlettend gevolgd moeten worden zodat de uren besteed worden aan activiteiten waarvoor zij zijn aangesteld.
- Streven in deze beleidsperiode moet zijn dat de inkomsten van de verhuur etc. van het kruispunt dekkend zijn voor de loonkosten van de beheersters zodat dit kostenneutraal kan plaatsvinden.
- De mogelijkheden van sociale media verkennen en zo mogelijk benutten.
- Kosten moeten waar mogelijk teruggedrongen worden.
- Concrete samenwerking zoeken met buurgemeentes, niet alleen met Nuenen en Heeze, op diverse terreinen.

Juni 2012